



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 5—फरवरी 11, 2012, शनिवार/माघ 16—माघ 22, 1933  
No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 5—FEBRUARY 11, 2012, SATURDAY/MAGHA 16—MAGHA 22, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2012

**सा.का.नि. 38.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरुहता : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2*(2012) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुसूचित क्षेत्रों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।  
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री ; और  
(ii) लघु सिंचाई जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ  
(11) में विनिर्दिष्ट अनुसार

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

(7)

सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार में भूमिगत जल स्कीम भी है, का दो वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता के संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

**प्रोन्नति :**

(क) वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था के सिविल इंजीनियरी या सिविल स्थापत्य या सिविल नक्शानवीसी में डिप्लोमा है ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(11)

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) या उप सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) या उप सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st February, 2012

**G.S.R. 38 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2006 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

[फा. सं. 9/7/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Said Schedule.

4. **Disqualifications.** —No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Engineer (Minor Irrigation).	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 5400.	Selection	Upto 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time in this regard).
<b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					

Educational and other qualifications required for direct recruits Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

(7)	(8)	(9)
(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University: and (ii) two years' experience in minor irrigation including ground water scheme in Central Government or State Government or Union territory Government.	Age : No. Educational qualifications : As specified in column 11.	One year for direct recruits and Promotees.
<p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(A) Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the pay band 2: Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis; and</p> <p>(B) Possessing Diploma in Civil Engineering or Civil Architecture or Civil Draftsmanship from a recognised University or Institution.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service</p>



(11)

rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation :**

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band 2: Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—</b>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman	
(ii) Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Member	
(iii) Director (Administration) or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Member	

[F. No. 9/7/2009-Admn.]

L. P. SHARMA, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2012

**सा.का.नि. 39** :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय अधिकारी, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचिबीय, भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा में क्षेत्रीय अधिकारी के समूह 'क', राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय अधिकारी (समूह 'क') पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान:**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ी जातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
क्षेत्रीय अधिकारी	2* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचिबीय	6600 रु. ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए	चयन	40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति					



(6)

जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित संस्थान से स्नातक डिग्री।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीवाणु विज्ञान या औषध विज्ञान या रोग निदान विज्ञान या परजीवी विज्ञान या विषाणु विज्ञान में पशु चिकित्सा विज्ञान की मास्टर डिग्री।
- (iii) पशु रोग अन्वेषण और नियंत्रण में पांच वर्ष का प्रयोगशाला का अनुभव।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीवाणु विज्ञान या औषध विज्ञान या रोग निदान विज्ञान या परजीवी विज्ञान या विषाणु विज्ञान में पशु चिकित्सा विज्ञान की पी.एचडी डिग्री।

- (ii) व्यवसायिक जरनलों में जीवाणु विज्ञान या औषध विज्ञान या रोग निदान विज्ञान या परजीवी विज्ञान या विषाणु विज्ञान से संबंधित विषयों पर प्रकाशित सामग्री।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अन्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति :** 5400 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड 3 में पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा के ऐसे संगरोध अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

(11)

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संपादन करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिस छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5400 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600—39100 रु. के वेतन बैंड 3 के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा । सिवाय इसके कि जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में

(11)

किया गया है और जहाँ इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद के लिए किया जाएगा जिनमें बिना किसी उन्नत पद के ग्रेड वेतन या वेतनमान में सामान्य प्रतिस्थापन किया जाता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	किसी अधिकारी की सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
(i) सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—अध्यक्ष
(ii) पशुपालन आयुक्त	—सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
(iv) संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
(v) निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि पर विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	
(i) पशुपालन आयुक्त	—अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
(iii) निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य

[ फा. सं. 39-12/2009-प्रशा.-III ]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 7th February, 2012

**G.S.R. 39.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Officer, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Gazetted post of Regional Officer in the Animal Quarantine and Certification Services, under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Officer (Group 'A'), Animal Quarantine and Certification Services Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the other Backward Classes and other special categories of persons in the accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Regional Officer	2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Bachelor's Degree in Veterinary Science	Age : No Educational qualifications : Yes	One year for direct recruits

(7)

from a recognized University or Institute included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984),

ii) Master's Degree in Veterinary Science in Bacteriology or Medicine or Pathology or Parasitology or Virology from a recognized University or Institute.

(iii) Five years' Laboratory experience in animal disease investigation and control.

**Desirable :** (i) Ph. D degree in Veterinary Science in Bacteriology or Medicine or Pathology or Parasitology or Virology from a recognized University or Institute.

(ii) Published work on topics related to Veterinary Science in Bacteriology or Medicine or Pathology or Parasitology or Virology in professional journals.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

**Promotion :** Quarantine Officers of Animal Quarantine and Certification Services in pay band-3 in the scale of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying of eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion of the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commissions has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation :** Officers under the Central Government or State Government or Union territory Administrations :—

- (a) (i) holding analogous posts on a Regular basis in the parent cadre or Department, or
- (ii) with five years, service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in pay band-3 of Rs. Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualification and the experience prescribed for direct recruits under column 7.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**

- (i) Secretary, Department of Animal Husbandry, —Chairman  
Dairying and Fisheries
- (ii) Animal Husbandry Commissioner —Member

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.



(12)

(iii) Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member —Member
(iv) Joint Commissioner or Deputy Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
(v) Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b>	
(i) Animal Husbandry, Commissioner	—Chairman
(ii) Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
(iii) Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member

[F. No. 39/12/2009-Admn.III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2012

**सा.का.नि. 40.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उच्च श्रेणी लिपिक दिल्ली दुरध योजना में भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुरध योजना में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुरध योजना, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2011 है ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पदों संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	52 *(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसूचिबीय	वेतन बैंड 1, रु. 5200— 20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोनत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(10)

(11)

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  
(2) 50 प्रतिशत विभागीय परीक्षा द्वारा
- प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक में से, जिन्होंने दिल्ली दुग्ध योजना में अपनी अपनी श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।  
विभागीय परीक्षा : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक में से, जिन्होंने दिल्ली दुग्ध योजना में अपनी अपनी श्रेणी में न्यूनतम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु) संरचना :—**

- उप महाप्रबन्धक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष
- वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
- कार्मिक अधिकारी, (स्थापना) दिल्ली दुग्ध योजना प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य
- दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य

[फा. सं. 3-3/2010-प्रशासन IV]

के. सी. पात्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th February, 2012

**G.S.R. 40.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Upper Division Clerk, Delhi Milk Scheme Recruitment rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, Pay Band, Grade Pay or Pay Scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay or pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	52* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

(1) 50% by promotion.

(2) 50 % by Departmental Test.

**Promotion :** From amongst Lower Division Clerks of Hindi Typist with minimum eight years regular service in the respective grade in Delhi Milk Scheme

**Departmental Test :** From amongst Lower Division Clerks or Hindi Typist with minimum five years regular service in the respective grade in DMS

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b>	Not applicable.
1. Deputy General Manager (Administration) Delhi Milk Scheme	—Chairman
2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer Delhi Milk Scheme	—Member
3. Personnel Officer Delhi Milk Scheme	—Member
4. Administrative Officer (Establishment) Delhi Milk Scheme.	—Member
[F.No. 3-3/2010-Admn. IV] K. C. PATRA, Under Secy.	

### शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2012

**सा.का.नि. 41.**—मूल नियमावली के नियम 45 के प्रावधानों के अनुसरण में राष्ट्रपति सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल) नियमावली, 1963 में और संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

- (1) इन नियमों को सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल) संशोधन नियमावली, 2012 के नाम से जाना जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- सरकारी आवास (दिल्ली में सामान्य पूल) आबंटन नियमावली, 1963 के अनुपूरक नियम-317-बी-10, में निम्नलिखित नियमों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:—  
“आवास के प्रस्ताव अथवा आबंटन को अस्वीकार करना अथवा स्वीकार करने के उपरांत आबंटित आवास का कब्जा लेने में विफल रहना-अनुपूरक नियम - 317-बी-10 :—

(1) यदि कोई अधिकारी किसी आवास के आबंटन के 8 दिन के भीतर स्वचालित प्रणालियों के जरिए उस आवास के आबंटन को स्वीकार करने में विफल रहता है अथवा आबंटन पत्र प्राप्त होने की तारीख से 8 दिन के भीतर आवास स्वीकार करने के उपरांत उस आवास का कब्जा लेने में भी विफल रहता है तो वह एक महीने के सामान्य लाइसेंस शुल्क के भुगतान के अध्यक्षीन आबंटन के अस्वीकार की तारीख से तीन माह की अवधि के पश्चात ऑनलाइन सामान्य पूल रिहायशी आवास के लिए पुनः आवेदन करने का पात्र होगा।

(2) जो अधिकारी उपनियम (1) में यथोल्लिखित आर्थिक आबंटन को स्वीकार करने में विफल रहता है तो उसे बदली के विकल्प की अनुमति दी जा सकती है और उस अधिकारी को उसी टाइप में दूसरी बदली के लिए अनुमति नहीं दी जाएगी।

(3) यदि किसी अधिकारी जिसके पास निचले टाइप का आवास है, उसे अनुपूरक नियम-317-बी-5 के तहत उसकी पात्रता वाले टाइप का आवास आबंटित किया जाता है अथवा आबंटन का प्रस्ताव किया जाता है अथवा जिस आवास के लिए उसने अनुपूरक नियम-317-बी-7 (1) (iii) के तहत आवेदन किया है तो उसे उक्त आवास को अस्वीकार करने अथवा आबंटन के प्रस्ताव को अस्वीकार करने पर निम्नलिखित शर्तों पर पूर्व में आबंटित आवास में रहने की अनुमति दी जा सकती है, यथा :—

(क) कि ऐसा अधिकारी आबंटन के अस्वीकार के तारीख से तीन माह की अवधि के लिए उच्च टाइप में दूसरे आबंटन के लिए पात्र नहीं होगा ;

(ख) मौजूदा आवास को अपने पास रखते हुए उस अधिकारी से वही लाइसेंस शुल्क जो वह इस प्रकार से आबंटित आवास के संबंध में मूल नियम-45-ए के तहत भुगतान करता अथवा उसके कब्जे में पहले से ही मौजूद मकान के संबंध में देय लाइसेंस शुल्क जो भी अधिक हो प्रभारित किया जाएगा।”

[फा. सं. 12023/10/2011-नीति-II]

आर. एन. यादव, उप निदेशक (नीति)

**फुट नोट :—**मूल नियम दिनांक 6 मई 1963 के का.आ. सं. 1330 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा तदन्तर निम्नानुसार संशोधित किए गए थे :

1. का.आ. 1607 दिनांक 24 अप्रैल, 1982
2. का.आ. 4202 दिनांक 18 दिसम्बर, 1982
3. सा.का.नि. 159 दिनांक फरवरी, 1983
4. का.आ. 2085 दिनांक 1 मई, 1985
5. का.आ. 666 दिनांक 22 फरवरी, 1986
6. सा.का.नि. 530 दिनांक 11 जुलाई, 1987
7. सा.का.नि. 796 दिनांक 24 अक्टूबर, 1987
8. सा.का.नि. 265 दिनांक 30 मई, 1992
9. सा.का.नि. 150 दिनांक 26 मार्च, 1994
10. सा.का.नि. 447 दिनांक 3 सितम्बर, 1994
11. सा.का.नि. 454 दिनांक 14 अक्टूबर, 1995
12. सा.का.नि. 542 दिनांक 30 नवम्बर, 1996
13. सा.का.नि. 58(अ) दिनांक 28 जनवरी, 1998
14. सा.का.नि. 287 (अ) दिनांक 1 जून, 1998
15. सा.का.नि. 225 दिनांक 12 नवम्बर, 1998
16. सा.का.नि. 239 दिनांक 21 जुलाई, 1999
17. सा.का.नि. 27 दिनांक 13 जनवरी, 2001
18. सा.का.नि. 346 दिनांक 23 जून, 2001
19. सा.का.नि. 528 (अ) दिनांक 13 जुलाई, 2001
20. सा.का.नि. 20 दिनांक 3 फरवरी, 2009
21. सा.का.नि. 128 दिनांक 21 अगस्त, 2009

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

### (Directorate of Estates)

New Delhi, the 9th February, 2012

**G.S.R. 41.—**In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely:—

1. (1) these rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, for Supplementary Rule S.R.317-B-10, the following such shall substituted, namely:—

“Non acceptance of allotment or offer or failure to occupy allotted residence after acceptance-S.R. 317-B-10:—

- (1) If an officer fails to accept the allotment of a residence within eight days from the date of allotment of the said residence through automated systems or fails to take possession of that residence after acceptance within eight days from the date of receipt of the letter of allotment, he shall be eligible to apply again for General Pool residential accommodation, online, after a period of three months from the date of refusal of allotment subject to payment of one month's normal licence fee.
- (2) The officer who fails to accept the initial allotment referred to in sub-rule (1) may be allowed change option and such officer shall not be allowed another change in the same type.
- (3) If an officer occupying a lower type of residence is allotted or offered a residence of the type for which he is eligible under S.R.317-B-5 or for which he has applied under S.R.317-B-7(1) (iii), he may, on refusal of the said allotment or offer of allotment, be permitted to continue in the previously allotted residence on the following conditions, namely :—
  - (a) that such officer shall not be eligible for another allotment in the higher type for a period of three months from the date of refusal of allotment;
  - (b) while retaining the existing residence he shall be charged the same licence fee which he would have paid under FR-45-A in respect of the residence so allotted or the licence fee payable in respect of the residence already in his occupation, whichever is higher.”

[F.No. 12023/10/2011-Pol. II]

R. N. YADAV, Dy. Director (Policy)

**Footnote** :—The principal rules were published *vide* number S.O.1330, dated the 6th may, 1963 and subsequently amended *vide* number—

1. S.O. 1607, dated the 24th April, 1982;
2. S.O. 4202, dated the 18th December, 1982;
3. G.S.R. 159, dated the February, 1983;
4. S.O. 2085, dated the 1st May, 1985;
5. S.O. 666, dated the 22nd February, 1986;
6. G.S.R. 530, dated the 11th July, 1987;
7. G.S.R. 796 dated the 24th October, 1987;
8. G.S.R. 265, dated the 30th May, 1992;
9. G.S.R. 150, dated the 26th, March 1994;
10. G.S.R. 447, dated the 3rd September, 1994;
11. G.S.R. 454, dated the 14th October, 1995;
12. G.S.R. 542, dated the 30th November, 1996;
13. G.S.R. 58(E), dated the 28th January, 1998;
14. G.S.R. 287(E), dated the 1st June, 1998;
15. G.S.R. 225, dated the 12th November, 1998;
16. G.S.R. 239, dated the 21st July, 1999;
17. G.S.R.27, dated the 13th January, 2001;
18. G.S.R. 346, dated the 23rd June, 2001;
19. G.S.R. 528, (E), dated the 13th July, 2001;
20. G.S.R. 20, dated the 3rd February, 2009;
21. G.S.R. 128, dated the 21st August, 2009.